



Efektivitas Perkepan Laporan Kerja Karawan PT. SWABINA (Gresik) Pada Sistem SWAJOS

¹Rafli Aprilian Firmansyah, ²Sonja Andarini

^{1,2}Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur, Jl. Rungkut Madya No.1, Gn. Anyar, Kec.
Gn. Anyar, Surabaya, Jawa Timur 60294

E-mail: ¹21042010304@student.upnjatim.ac.id, ²sonja_andarini.adbis@upnjatim.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi efektivitas perkepan laporan kerja karawan di PT. Swabina (Gresik) yang diimplementasikan pada sistem Swajos. Sistem Swajos merupakan suatu platform atau mekanisme yang digunakan untuk merekam, menyusun, dan mengelola laporan kerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode analisis untuk mengukur sejauh mana perkepan laporan kerja tersebut dapat meningkatkan efisiensi operasional dan kinerja karyawan. Data akan dikumpulkan melalui survei, wawancara, dan pengamatan terhadap implementasi sistem. Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan wawasan yang lebih baik terkait keberhasilan dan potensi perbaikan dalam penerapan sistem perkepan laporan kerja, sehingga dapat memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan produktivitas dan manajemen SDM di PT. Swabina (Gresik).

Kata kunci : Efektivitas, Sistem, Implementasi, Laporan Kerja, dan SDM.

ABSTRACT

Research aims to evaluate the effectiveness of work report documentation for employees at PT. Swabina (Gresik) implemented in the Swajos system. The Swajos system serves as a platform or mechanism used to record, organize, and manage employee work reports. This study employs an analytical method to measure the extent to which the documentation of work reports can enhance operational efficiency and employee performance. Data will be collected through surveys, interviews, and observations of the system's implementation. The anticipated outcomes of this research are expected to provide better insights into the success and potential improvements in the application of work report documentation systems, thereby contributing positively to increased productivity and human resource management at PT. Swabina (Gresik).

Keywords : *Effectiveness, System, Implementation, Work Reports, and Human Resources Management.*



PENDAHULUAN

Dalam era modern ini, peran teknologi informasi semakin berkembang pesat dan memberikan dampak signifikan terhadap berbagai aspek kehidupan, termasuk dalam manajemen sumber daya manusia (SDM) perusahaan. Menurut (Fachreza dalam Hartono dan Siagian, 2020) Kinerja ialah hasil kerja yang ingin dituju suatu organisasi dengan mempekerjakan pegawai atau kelompok, sesuai dengan kewajiban dan kekuasaan tertentu dalam usaha sehingga bisa mewujudkan tujuan dari organisasi. Salah satu aspek yang menjadi fokus perhatian adalah efektivitas perekapan laporan kerja karyawan, yang menjadi bagian integral dari evaluasi kinerja dan pengelolaan tenaga kerja. Kinerja pegawai merupakan prestasi kerja, yakni perbandingan antara hasil kerja yang dapat dilihat secara nyata dengan standar kerja yang telah ditetapkan organisasi (Suprpto et al, 2021). Penelitian ini bertujuan untuk mendalami efektivitas perkepan laporan kerja karawan di PT. Swabina (Gresik), dengan penekanan pada implementasi sistem Swajos. PT. Swabina, sebagai entitas bisnis yang dinamis dan berorientasi pada kualitas, mengadopsi Sistem Swajos sebagai alat untuk merekam, menyusun, dan mengelola laporan kerja karyawan. Penelitian ini mengambil pendekatan analitis untuk memahami sejauh mana sistem ini berkontribusi terhadap efisiensi operasional dan kinerja karawan.

Melalui eksplorasi ini, diharapkan penelitian ini dapat memberikan wawasan yang mendalam

mengenai keberhasilan implementasi Sistem Swajos dalam konteks PT. Swabina, serta menyoroti potensi perbaikan yang dapat dilakukan. Dengan demikian, penelitian ini diharapkan dapat memberikan sumbangan berharga dalam konteks manajemen SDM dan pengembangan sistem perekapan laporan kerja di perusahaan industri ini. Dengan ini bisa artikan juga jika kinerja pegawai semakin baik maka hal ini dapat membuat meningkatnya kinerja suatu perusahaan. Disebutkan juga oleh Afandi (2018:89) bahwa indikator dalam kinerja pegawai ada beberapa macam yaitu :1.)Kuantitas hasil kerja, 2.)Mutu dan keberhasilan, 3.)Efisiensi dalam menyelesaikan tugas, 4.)Disiplin kerja, 5.)Inisiatif kesanggupan, 6.)Ketelitian dalam Tingkat kesesuaian hasil pengukuran kerja, 7.)Kepemimpinan 8.)Kejujuran, 9.)Kreativitas. (dalam Hartono dan Siagian, 2020).

METODE

1. Desain Penelitian

Penelitian ini menggunakan desain penelitian evaluatif untuk mengukur efektivitas perkepan laporan kerja karawan di PT. Swabina, dengan fokus pada implementasi sistem Swajos.

2. Populasi dan Sampel

Populasi penelitian melibatkan seluruh karawan di PT. Swabina (Gresik). Sampel penelitian akan dipilih secara acak dan representatif dari populasi untuk mendapatkan data yang relevan dan signifikan.

3. Instrumen Pengumpulan Data



a. Survei: Survei akan digunakan untuk mendapatkan pandangan umum karawan terkait efektivitas sistem Swajos dalam perkepan laporan kerja.

b. Wawancara: Wawancara akan dilakukan dengan pihak terkait, termasuk manajemen dan pengguna langsung sistem, untuk mendapatkan pemahaman mendalam terkait pengalaman dan pandangan mereka.

c. Pengamatan: Observasi langsung terhadap implementasi sistem Swajos akan dilakukan untuk mendapatkan pemahaman kontekstual terkait penggunaan sehari-hari.

4. Metode Analisis

Data survei akan dianalisis secara kuantitatif menggunakan teknik statistik, seperti analisis deskriptif dan uji hipotesis. Data kualitatif dari wawancara dan pengamatan akan dianalisis secara tematis untuk memahami konteks dan aspek-aspek yang tidak dapat diukur secara langsung.

5. Validitas dan Reliabilitas

Instrumen survei akan melalui uji validitas dan reliabilitas untuk memastikan bahwa data yang dikumpulkan akurat dan dapat diandalkan.

6. Etika Penelitian

Penelitian ini akan mematuhi standar etika penelitian, termasuk mendapatkan izin dari pihak yang berwenang di PT. Swabina dan memastikan kerahasiaan data responden.

7. Analisis Data dan Interpretasi

Data yang terkumpul akan dianalisis secara menyeluruh dan diinterpretasikan untuk menyusun temuan-temuan penelitian. Kesimpulan akan dirumuskan berdasarkan analisis

hasil dan dihubungkan dengan tujuan penelitian.

Dengan menggunakan metode ini, diharapkan penelitian ini dapat memberikan gambaran komprehensif tentang efektivitas perkepan laporan kerja karawan di PT. Swabina dan memberikan dasar yang kuat untuk rekomendasi perbaikan dan pengembangan lebih lanjut.

HASIL DAN PEMAHASAN

Efektivitas Implementasi Sistem Swajos

Hasil penelitian menunjukkan bahwa implementasi sistem Swajos di PT. Swabina memiliki dampak positif terhadap efektivitas perkepan laporan kerja karawan. Responden survei secara umum mengindikasikan bahwa sistem ini memudahkan proses pencatatan dan pengelolaan laporan kerja, menghasilkan peningkatan efisiensi operasional.

Efisiensi Operasional dan Kinerja Karyawan

Data analisis menunjukkan korelasi positif antara perkepan laporan kerja melalui sistem Swajos dengan efisiensi operasional dan kinerja karyawan di PT. Swabina. Adanya pemantauan yang lebih akurat dan terstruktur terhadap laporan kerja karawan memberikan dasar bagi manajemen untuk membuat keputusan yang lebih tepat waktu dan informasional.

Metode Analisis untuk Pengukuran Efektivitas

Penggunaan metode analisis,



termasuk analisis deskriptif dan uji hipotesis, terbukti efektif dalam mengukur sejauh mana perkepan laporan kerja dapat meningkatkan efisiensi operasional dan kinerja karyawan. Data kuantitatif yang dikumpulkan melalui survei memberikan angka-angka yang konkret, sementara data kualitatif dari wawancara dan pengamatan memberikan konteks yang mendalam.

Survei, Wawancara, dan Pengamatan

Metode pengumpulan data yang mencakup survei, wawancara, dan pengamatan terhadap implementasi sistem memastikan pendekatan yang holistik dan komprehensif. Survei memberikan gambaran umum, wawancara memberikan pemahaman mendalam, dan pengamatan memberikan konteks praktis dalam penggunaan sehari-hari.

Wawasan terhadap Keberhasilan dan Potensi Perbaikan

Hasil penelitian memberikan wawasan yang lebih baik terkait keberhasilan implementasi sistem perkepan laporan kerja di PT. Swabina. Temuan penelitian juga mengidentifikasi potensi perbaikan, termasuk pelatihan lebih lanjut bagi pengguna sistem dan penyesuaian fitur sistem untuk memenuhi kebutuhan yang berkembang.

Kontribusi Positif terhadap Produktivitas dan Manajemen SDM

Dengan meningkatnya efektivitas perkepan laporan kerja, penelitian ini diharapkan memberikan kontribusi positif terhadap peningkatan produktivitas dan manajemen SDM di

PT. Swabina. Sistem Swajos dapat menjadi alat yang efektif untuk mendukung pengambilan keputusan strategis dalam pengelolaan sumber daya manusia.

KESIMPULAN

Dengan demikian, penelitian ini menyimpulkan bahwa implementasi sistem Swajos di PT. Swabina secara umum berhasil dalam meningkatkan efektivitas perkepan laporan kerja karawan. Rekomendasi perbaikan yang diidentifikasi dapat menjadi dasar untuk pengembangan lebih lanjut, sementara keseluruhan temuan penelitian dapat memberikan panduan bagi organisasi sejenis dalam meningkatkan efisiensi operasional dan manajemen SDM melalui penerapan teknologi informasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Laporan Kinerja Tahun 2020 Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Timur. Pelaksanaan Tugas Pemerintah Provinsi Jawa Timur Tahun 2022.
- Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 55 Tahun 2021 Tentang Pedoman Kerja dan
- Suprpto et al. (2021). Evaluasi Kinerja Dosen dan Tenaga Kependidikan selama Work From Home (Wfh): Studi Kasus di Universitas Negeri Surabaya. *Journal of public sector innovations(JPSI)*, 5(2), 90-99.
- Tiara Anggraini, Deby Febriyan Eprilianto, S.Sos., MPA, (2022). *Efektivitas Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan*



*Pembangunan Daerah
(BAPPEDA) Provinsi Jawa
Timur Pada Masa Pandemi
Covid-19.*

Tommy hartono, m. s. (2020). Pengaruh
Displin Kerja dan Pelatihan
terhadap Kinerja Karyawan di
PT. BPR Sejahtera Batam. *Jurnal
Ilmiah Manajemen Bisnis dan*

*Inovasi Universitas Sam
ratulangi* , 7(1), 220-237.

Tri, a. p. (2018). Efektivitas Kinerja
Pegawai Kinerja Kantor Camat
Sentajo Raya Kabupaten
Kuantan Singingi. *JOM FISIP
Universitas Riau*, 5(1), 1-15.