



PEREKAPAN PRESENSI KARYAWAN PT. SWABINA GATRA (GRESIK)

¹Arya Mahardika Priananda, ²Ety Dwi Susanti

^{1,2}Universitas Pembangunan Nasional "Veteran" Jawa Timur, Jl. Rungkut Madya No.1, Gn. Anyar, Kec.
Gn. Anyar, Surabaya, Jawa Timur 60294
E-mail: ¹21042010099@student.ac.id, ²etydwisusanti@gmail.com

Abstract

This research aims to analyze and enhance the efficiency of the employee attendance tracking system at PT. Swabina Gatra (Gresik). Leveraging cutting-edge technology, the study focuses on developing solutions to improve the attendance tracking process, enhance data accuracy, and optimize employee attendance management. The research methodology involves analyzing the company's needs, implementing a new system, and evaluating the results to ensure success and stakeholder satisfaction. It is anticipated that the outcomes of this research will contribute positively to improving the productivity and effectiveness of employee attendance management at PT. Swabina Gatra (Gresik).

Keyword : *Efficiency, Productivity, Presence*

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan meningkatkan efisiensi sistem perekapan presensi karyawan di PT. Swabina Gatra (Gresik). Dengan memanfaatkan teknologi terkini, penelitian ini fokus pada pengembangan solusi yang dapat memperbaiki proses perekapan presensi, meningkatkan akurasi data, dan mengoptimalkan manajemen absensi karyawan. Metode penelitian melibatkan analisis kebutuhan perusahaan, implementasi sistem baru, dan evaluasi hasil untuk memastikan keberhasilan dan kepuasan stakeholders. Diharapkan bahwa hasil penelitian ini dapat memberikan kontribusi positif dalam meningkatkan produktivitas dan efektivitas manajemen presensi karyawan di PT. Swabina Gatra (Gresik).

Kata kunci : Efisiensi, Produktifitas, Presensi

PENDAHULUAN

Dalam era bisnis yang terus berkembang, manajemen kehadiran karyawan telah menjadi aspek kritis yang memegang peranan penting dalam kesuksesan organisasi. Penelitian ini dirancang dengan tujuan utama untuk menganalisis dan meningkatkan efisiensi sistem perekapan presensi karyawan di PT. Swabina Gatra (Gresik). Memahami potensi transformasional dari teknologi terkini, penelitian ini berfokus pada pengembangan solusi yang bertujuan untuk menyempurnakan proses perekapan presensi, meningkatkan akurasi data, dan mengoptimalkan manajemen absensi karyawan. Proses rekap absen sering terjadi kesalahan serta sangat lama (Asri et al., 2021).

Penelitian lain yang dilakukan oleh Sari, dkk. (2020) membangun sistem pengelolaan kehadiran dan penggajian karyawan. Salah satu faktor penilaian terhadap kedisiplinan karyawan dapat dilihat dari daftar absensi karyawan (Putra Bangsawan, 2013) Dalam upaya mencapai tujuan tersebut, metodologi penelitian dibangun untuk mencakup analisis menyeluruh terhadap kebutuhan khusus perusahaan. Ini melibatkan implementasi sistem baru secara strategis, yang dirancang secara hati-hati untuk mengatasi tantangan yang telah diidentifikasi. Proses penelitian lebih lanjut ditandai dengan evaluasi yang ketat terhadap solusi yang diimplementasikan, memastikan tidak hanya kesuksesan dalam meningkatkan efisiensi tetapi juga memupuk kepuasan di kalangan pemangku kepentingan kunci yang terlibat dalam proses manajemen kehadiran.

Hasil yang diharapkan dari penelitian ini membawa harapan untuk memberikan kontribusi positif pada ranah produktivitas dan efektivitas dalam mengelola kehadiran karyawan di PT. Swabina Gatra (Gresik). Dengan menyelaraskan kemajuan teknologi dengan kebutuhan unik perusahaan, penelitian ini bertujuan untuk membuka jalan menuju sistem manajemen kehadiran yang lebih efisien dan responsif, pada akhirnya berkontribusi pada kesuksesan keseluruhan organisasi.

METODE

1. Analisis Kebutuhan Perusahaan:
 - a. Identifikasi kebutuhan dan tantangan yang dihadapi PT. Swabina Gatra terkait dengan sistem perekapan presensi karyawan.
 - b. Melakukan wawancara dan survei untuk memahami perspektif stakeholders terkait dengan kebutuhan manajemen kehadiran.
2. Pengembangan Solusi:
 - a. Menerapkan teknologi terkini dalam merancang solusi yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.
 - b. Memfokuskan pengembangan pada perbaikan proses perekapan presensi, peningkatan akurasi data, dan optimalisasi manajemen absensi.
3. Implementasi Sistem Baru:
 - a. Menerapkan sistem baru berdasarkan solusi yang dikembangkan.
 - b. Memastikan integrasi yang lancar dengan infrastruktur yang ada di PT. Swabina Gatra.
 - c. Melakukan pelatihan kepada pengguna dan personel terkait untuk memastikan adopsi yang sukses.
4. Evaluasi Hasil:
 - a. Melakukan evaluasi menyeluruh terhadap implementasi sistem baru.
 - b. Mengukur kinerja sistem dalam hal efisiensi perekapan presensi dan akurasi data.
 - c. Mengumpulkan umpan balik dari pengguna dan stakeholders untuk menilai tingkat kepuasan dan mengevaluasi efektivitas solusi yang diterapkan.
5. Analisis Kontribusi Positif:
 - a. Menganalisis hasil penelitian untuk menentukan sejauh mana kontribusi positif telah dicapai dalam meningkatkan produktivitas dan efektivitas manajemen presensi karyawan.
 - b. Mengidentifikasi peluang perbaikan dan pengembangan lebih lanjut berdasarkan temuan penelitian.

Melalui metode penelitian ini, diharapkan bahwa solusi yang diimplementasikan dapat memberikan dampak positif signifikan pada sistem perekapan presensi karyawan di PT. Swabina Gatra, serta memastikan keberhasilan dan kepuasan stakeholders yang terlibat.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Analisis Kebutuhan Perusahaan
 - a. Identifikasi kebutuhan perusahaan dilakukan melalui wawancara, survei, dan analisis mendalam terhadap sistem perekapan presensi yang sedang berjalan.
 - b. Temuan awal menunjukkan adanya kekurangan dalam efisiensi, akurasi, dan manajemen kehadiran karyawan.
2. Pengembangan Solusi
 - a. Solusi pengembangan sistem baru dirancang dengan memanfaatkan teknologi terkini, termasuk integrasi perangkat keras dan perangkat lunak yang lebih canggih.
 - b. Fokus utama adalah meningkatkan proses perekapan presensi, mengoptimalkan manajemen absensi, dan memastikan akurasi data yang lebih tinggi.
3. Implementasi Sistem Baru

- a. Proses implementasi melibatkan penerapan sistem baru berdasarkan solusi yang telah dikembangkan.
 - b. Dilakukan pelatihan kepada pengguna dan staf terkait untuk memastikan pemahaman yang baik tentang sistem baru.
 - c. Integrasi sistem baru dengan infrastruktur yang ada di PT. Swabina Gatra dilakukan secara cermat.
4. Evaluasi Hasil:
- a. Evaluasi menyeluruh dilakukan untuk mengukur kinerja sistem baru dalam hal efisiensi, akurasi, dan manajemen kehadiran.
 - b. Data presensi dan umpan balik dari pengguna digunakan untuk mengevaluasi tingkat kepuasan dan efektivitas sistem.
5. Kontribusi Positif:
- a. Hasil penelitian menunjukkan peningkatan signifikan dalam efisiensi perekapan presensi, dengan pengurangan waktu yang dibutuhkan dan peningkatan akurasi data.
 - b. Manajemen absensi karyawan menjadi lebih terstruktur dan responsif terhadap perubahan kondisi kerja.
 - c. Stakeholders mengungkapkan kepuasan terhadap perubahan positif yang terjadi, menegaskan kontribusi positif penelitian ini.
6. Implikasi dan Rekomendasi:
- a. Temuan penelitian memberikan implikasi positif terhadap pengembangan sistem perekapan presensi di perusahaan sejenis.
 - b. Rekomendasi diberikan untuk terus memantau dan memperbaiki sistem sesuai perkembangan teknologi dan kebutuhan perusahaan.
- Dengan demikian, hasil penelitian ini memberikan kontribusi positif dalam mencapai tujuan peningkatan produktivitas dan efektivitas manajemen presensi karyawan di PT. Swabina Gatra (Gresik), membuka peluang untuk peningkatan kinerja dan inovasi di masa mendatang.

KESIMPULAN

Penelitian ini berhasil mengidentifikasi kekurangan dalam efisiensi, akurasi, dan manajemen kehadiran karyawan di PT. Swabina Gatra. Dengan merancang solusi baru yang memanfaatkan teknologi terkini dan mengintegrasikan perangkat keras serta perangkat lunak canggih, penelitian ini mencapai peningkatan signifikan dalam efisiensi perekapan presensi. Implementasi sistem baru, termasuk pelatihan pengguna dan integrasi yang cermat, mendukung manajemen absensi yang lebih terstruktur dan responsif. Stakeholders mengekspresikan kepuasan terhadap perubahan positif, dan temuan penelitian memberikan implikasi positif bagi pengembangan sistem perekapan presensi di perusahaan sejenis. Rekomendasi diberikan untuk terus memantau dan memperbaiki sistem sesuai perkembangan teknologi dan kebutuhan perusahaan, membuka peluang untuk peningkatan kinerja dan inovasi di masa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Imam Sutoyo, Yuli Komalasari, Surtika Ayumida (2023). *Perancangan Sistem Informasi Perekaman Presensi dan Absensi Siswa Menggunakan Model RAD*. E-ISSN: 2715-8160
- R Sutjiadi, M S Kurniawan (2023). *Rancang Bangun Sistem Informasi Presensi dan Penggajian Karyawan Berbasis Client/Server: Studi Kasus PT. Medex Prima*. Vol.3No.1, Juni 2023
- Rully Roosdianto, Ani Oktarini Sari, Arief Satriansyah (2021). *RANCANG BANGUN APLIKASI SISTEM INFORMASI ABSENSI KARYAWAN ONLINE*. P-ISSN: 0216-6933 | E-ISSN: 2685-807X